



## Protocol veilig en verantwoord sporten

Vastgesteld op ALV vr 08-04-2022

### Algemeen

Binnen de vereniging vinden wij het belangrijk dat het sporten op een veilige en verantwoorde manier gebeurt. Grensoverschrijdend gedrag o.a. (seksuele) intimidatie, agressie en/of pesten komt vaker voor dan je denkt. Meer dan 1 op 10 sporters heeft voor hun 18<sup>e</sup> te maken met (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. We willen een vereniging zijn waar iedereen veilig en plezierig kan sporten, daarom is er geen plek voor grensoverschrijdend gedrag. We streven naar een open cultuur waar we elkaar durven aan te spreken. Onderstaand protocol beschrijft welke stappen wij nemen als er toch iets misgaat en welke voorzorgsmaatregelen wij nemen.

### Protocol

Vertrouwenspersoon:

Binnen de vereniging is een vertrouwenspersoon aangesteld. De vertrouwenspersoon is het eerste aanspreekpunt voor sporters, ouders van sporters, toeschouwers, trainers, vrijwilligers en bestuur die opmerkingen of vragen heeft m.b.t. tot (seksuele) intimidatie of ander grensoverschrijdend gedrag. Deze gesprekken zijn in principe vertrouwelijk. Maar deze vertrouwelijkheid heeft grenzen: ten eerste vanwege het algemeen belang van een veilige sportomgeving. Ten tweede vanwege de Nederlandse wetgeving die in bepaalde gevallen de vertrouwenspersoon en het bestuur verplicht de vertrouwelijkheid te doorbreken. Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid voor de veiligheid van haar leden. De vertrouwenspersoon zal in alle gevallen dat hij/zij op welke wijze dan ook kennis neemt van een incident dit geanonimiseerd met minimaal 1 bestuurslid moeten bespreken. Hierbij wordt de vertrouwelijkheid niet geschonden terwijl beoordeeld kan worden of en hoe de vertrouwenspersoon moet handelen. De vertrouwenspersoon en bestuursleden werken volgens het volgende **stappenplan**:

**Stap 1.** Een ieder kan een beroep doen op de vertrouwenspersoon voor vragen, vermoedens, meldingen, klachten en aangifte met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag. De betrokkene moet in de eerste plaats in vertrouwen een verhaal kwijt kunnen. De vertrouwenspersoon meldt tijdens het eerste gesprek dat elk incident geanonimiseerd met een bestuurslid besproken wordt en de vertrouwelijkheid van het gesprek is begrensd: Indien het bestuurslid of de vertrouwenspersoon oordeelt dat de veiligheid van één of meerdere van haar leden of anderen (zoals bezoekers) in het geding is en/of wanneer er sprake is van een ernstig strafbaar feit, kan de vertrouwelijkheid worden beëindigd.

**Stap 2:** De vertrouwenspersoon informeert de betrokkene over de gevolgen die het incident heeft voor de stappen die de vertrouwenspersoon moet zetten. Dit kan bijvoorbeeld een doorverwijzing zijn naar een huisarts. In alle gevallen zal geanonimiseerd overleg met een

bestuurslid volgen. Deze beoordeelt hoe vanuit de bestuurlijke verantwoordelijkheid moet worden gehandeld. Indien dit handelen vereist dat (een deel van) de vertrouwelijkheid moet worden opgeheven, zal betrokkene door de vertrouwenspersoon hierover uitleg krijgen en om diens toestemming worden gevraagd. Bij toestemming is de vertrouwelijkheid opgeheven. Het opheffen van vertrouwelijkheid gebeurt echter ook zonder toestemming van de betrokkene, maar niet nadat: de vertrouwenspersoon de betrokkene heeft uitgelegd waarom hij/zij deze stap moet nemen en om diens toestemming daarvoor is gevraagd. Opheffen van de vertrouwelijkheid gebeurt overigens met inachtneming van alle verplichtingen die het bestuurslid en vertrouwenspersoon hebben jegens de bescherming van de privacy van alle betrokken partijen. Met de betrokkene bespreekt de vertrouwenspersoon de mogelijke gevolgen van deze stap en verwijst de betrokkene naar relevante hulpverlening. Tevens wordt afgesproken hoe betrokkene op de hoogte wordt gehouden van het handelen van het bestuur. Overwegingen die tot het opheffen van de vertrouwelijkheid aanleiding kunnen geven zijn; Er is sprake van een ernstig strafbaar feit, er is sprake van één voor de betrokkene of derden acute onveilige sportomgeving. In geval dat de vertrouwelijkheid moet worden opgeheven omdat er sprake is van een ernstig strafbaar feit waar aangifteplicht voor geldt, zal het bestuur deze verplichting tot aangifte moeten nakomen.

### **Stap 3:** Rapportage aan bestuur

De vertrouwenspersoon maakt een schriftelijk, geanonimiseerd verslag van de melding aan een bestuurslid.

Naast het feit dat wij het belangrijk vinden dat het sporten op een veilige en verantwoorde manier plaatsvindt binnen de vereniging, kan het ook gebeuren dat een trainer, vrijwilliger of bestuurslid signalen opvangt van een onveilige thuissituatie van één van de leden. Als er vermoedens zijn waarbij mogelijk sprake is van huiselijk geweld of kindermishandeling nemen wij dit altijd serieus. De vertrouwenspersoon bespreekt de vermoedens anoniem met het bestuur. Er vindt altijd overleg plaats en de vertrouwenspersoon besluit nooit alleen melding te doen bij "Veilig thuis". De vermoedens worden besproken met ouders door de vertrouwenspersoon en evt. trainer/bestuurslid. De Vertrouwenspersoon kan anoniem advies inwinnen bij "Veilig thuis" en melding maken bij "Veilig thuis". Bij een "Veilig thuis" melding wordt altijd het bestuur vooraf op de hoogte gesteld. Het is mogelijk om als vereniging anoniem te melden bij "Veilig thuis".

Als vereniging oordelen wij niet of er daadwerkelijk sprake is van huiselijk geweld of kindermishandeling. Wij hebben een signalerende functie en indien nodig doet "Veilig thuis" onderzoek.

Naast de vertrouwenspersoon hebben wij nog een aantal basisregels:

- Vierogen principe: Dit principe houdt in dat een volwassene altijd moet kunnen meekijken of meeluisteren met een trainer of vrijwilliger op elke moment. Dit betekent in de praktijk dat er altijd een volwassene meekijkt of meeluistert met de trainers, zowel op het veld als in de kleedkamer. Het 'vier- ogenprincipe' is de basis voor veiligheid binnen de vereniging
- Iedere trainer/coach, vaste vrijwilliger of bestuurslid is in het bezit van een verklaring omtrent gedrag. Elke drie jaar wordt er een nieuwe VOG aangevraagd.
- In de appgroepen die worden opgestart door de vereniging zit minimaal 1 volwassene. Dit kan een trainer/coach of een bestuurslid zijn.
- Jaarlijks wordt dit protocol geëvalueerd op een bestuursvergadering.

*\*De gegevens van de vertrouwenspersoon zijn terug te vinden op de website van de vereniging*

*\*Bron: NOC\*NSF*



**#weinnensielmetsport**



# WELKOM BIJ AKV 'T CAPPROEN



**Hier "werken" alleen  
vrijwilligers: behandel ze met  
begrip en geduld.**

Je bent te gast. Je bent geen klant.



**We praten met elkaar, niet  
over elkaar.**

Houd het gezellig!



**We spreken elkaar  
respectvol aan.**

Als je iets zegt, laat het dan iets  
positiefs zijn.



**'t Capproen wil een veilige  
omgeving zijn voor iedereen.**

Geef je grenzen dus aan!



**Behandel ons complex en  
onze materialen met respect.**

Houd alles schoon, heel en  
netjes.



**De coach coacht en de  
scheids beslist.**

Geef langs de lijn het goede  
voorbeeld!



**Speel sportief en met  
respect.**

Vloeken en het gebruiken van  
geweld worden niet geaccepteerd.



**We zijn open en eerlijk  
naar elkaar.**

We spreken elkaar aan op  
ongewenst gedrag.

**Door ons complex te betreden ga je akkoord met  
bovenstaande regels.**